

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง

อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง เช่น “บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง เป็นผู้มีสมรรถนะสูง เปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม บริการเข้าถึงประชาชน ท่วมเทผลักดันให้ยุทธศาสตร์องค์กรสำเร็จ”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาศักยภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง เช่น

๑) พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
๒. ด้านการสรรหา	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.กาหลง	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ รองปลัด อบต. (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
	- จัดทำและดำเนินการแผนสรรหาข้าราชการ	- มีการดำเนินการสรรหาสายงานปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ จ พง. จัดเก็บรายได้ จ พง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายช่างโยธา (สรรหาโดยวิธีให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- โครงการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	- จัดทำโครงการฝึกอบรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐.๐๐	ก.ค. – ส.ค. ๖๘
	- การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยหลักเกณฑ์ และ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘