

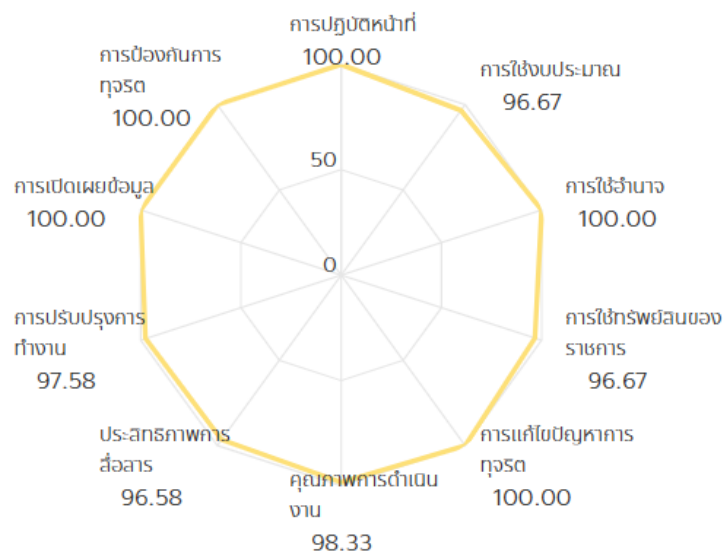


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอศรีสาคร จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คะแนนภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง : ๙๘.๘๕ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : ผ่านดีเยี่ยม



การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ปี ๒๕๖๗

ใน ๗ ประเด็นประกอบด้วย

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ จุดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนนแต่ไม่ต่ำกว่า ๙๔ คะแนน)

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข				
แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๐	ผู้ติดต่อมาขอรับบริการบางรายไม่ทราบขั้นตอนการบริการซึ่งมีกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน
		E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๔.๕๐	ผู้ติดต่อมาขอรับบริการบางรายเข้าใจว่าเจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติในการรับบริการจึงทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความเป็นธรรม โดยทางหน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำบัตรคิวไว้เพื่อป้องกันการปฏิบัติไม่เป็นธรรม

การหนควิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง รายตัวชี้วัดเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงการวิเคราะห์หลังรายละเอียดถึงข้อความการประเมิน ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เพื่อค้นหาข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขโดยด่วน จึงสรุป

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
กาหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. กำชับเจ้าหน้าที่ให้คอยให้คำแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อมารับบริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง
เกี่ยวกับกับขั้นตอนต่างๆในเรื่องที่มาขอรับบริการ

๒. จัดให้เพิ่มการประชาสัมพันธ์เวลามีการดำเนินโครงการหรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วน
ร่วมเพิ่มขึ้น

๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๓) การกำหนดขั้นตอนหรือการปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ เพื่อค้นหาจุดแข็ง ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๒. จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลกาหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด

๓. เปิดเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ และมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ประจำปี ๒๕๖๗ ลงในเว็บไซต์องค์การ
บริหารส่วนตำบลกาหลง

๔. แจ้งเวียนมาตรการฯต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
บริหารส่วนตำบลกาหลง เพื่อประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนมาตรการฯสู่การปฏิบัติ

๔) ระยะเวลา

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข				
แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๐	ผู้ติดต่อมาขอรับบริการบางรายไม่ทราบ ขั้นตอนการบริการซึ่งมีกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน
		E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๕๐	ผู้ติดต่อมาขอรับบริการบางรายเข้าใจว่า เจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติในการรับบริการจึงทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนว่า เจ้าหน้าที่ไม่มีความเป็นธรรม โดยทางหน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำบัตรคิวไว้เพื่อป้องกันการปฏิบัติไม่เป็นธรรม

การหาวิธีกรนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง รายตัวชี้วัดเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงการวิเคราะห์ถึงรายละเอียดถึงข้อความ การประเมิน ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เพื่อค้นหาข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขโดยด่วน จึงสรุป มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กาหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. กำชับเจ้าหน้าที่ให้คอยให้คำแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อมารับบริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง เกี่ยวกับกับขั้นตอนต่างๆในเรื่องที่มาขอรับบริการ

๒. จัดให้เพิ่มการประชาสัมพันธ์เวลาที่มีการดำเนินโครงการหรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๓) การกำหนดขั้นตอนหรือการปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ เพื่อค้นหาจุดแข็ง ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๒. จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลกาหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด

๓. เปิดเผยผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ และมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ประจำปี ๒๕๖๖ ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง

๔. แจ้งเวียนมาตรการฯต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง เพื่อประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนมาตรการฯสู่การปฏิบัติ

๔) ระยะเวลา

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข				
แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๗	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๒.๕๐	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลหลายช่องทางส่วนอยู่จะอยู่ในระบบออนไลน์ ซึ่งประชาชนวัยผู้สูงอายุไม่สามารถก้าวทันเทคโนโลยี
		e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๒.๕๐	บางข้อมูลประชาชนเข้าถึงยากประกอบกับบางข้อมูลที่ได้รับมายังไม่มีความชัดเจน
		e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๔.๕๐	มีผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน

การหาวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง รายตัวชี้วัดเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงการวิเคราะห์หลังรายละเอียดถึงข้อความการประเมิน ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องด้วยกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายกับผู้รับบริการ ตลอดจนช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อค้นหาข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขโดยด่วน จึงสรุปมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนปัจจุบัน

๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางต่างๆ ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านช่องทางต่างๆ ที่หน่วยงานมี

๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๓) การกำหนดขั้นตอนหรือการปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ เพื่อค้นหาจุดแข็ง ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
๒. ตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่างๆ

๔) ระยะเวลา

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข				
แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๔	1๐๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๐๐	อาจจะมีบุคคลากรถึงพึงปรารถนาใหม่ยังมีความเข้าใจในคลาดเคลื่อนในขั้นตอนการขออนุญาตหรือขอยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการ

การทวนวิธีกรนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง รายตัวชี้วัดเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงการวิเคราะห์ลงรายละเอียดถึงข้อความการประเมิน ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับกระบวนการใช้ทรัพย์สินทางราชการของบุคคลภายใน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในขออนุญาตที่ชัดเจน สะดวก จะเห็นได้ว่าหน่วยงานควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ทราบและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๒. สร้างจิตสำนึกที่ได้ในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง

๓) การกำหนดขั้นตอนหรือการปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ เพื่อค้นหาจุดแข็ง ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
๒. จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงาน ทะเบียนคุมทรัพย์สินของอบต.กาหลง และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๔) ระยะเวลา

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข				
แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๒	i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๐.๐๐	อาจจะมีบุคลากรบางท่านที่เบิกจ่ายไม่ถูกต้อง

การทวนวิธีกรณำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง รายตัวชี้วัดเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงการวิเคราะห์ลงรายละเอียดถึงข้อความการประเมิน ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจำทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การเผยแพร่อย่างโปร่งใส เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทางราชการฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ เห็นได้ว่าหน่วยควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ตนเองได้

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. จัดให้บุคลากรภายในทุกคนในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. จัดให้บุคลากรภายในทุกคนในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการบริหารสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินนอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (

๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดและกองคลัง

๓) การกำหนดขั้นตอนหรือการปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ เพื่อค้นหาจุดแข็ง ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
๒. เผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน
๓. กองคลังดำเนินการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่างๆของหน่วยงาน

๔) ระยะเวลา

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(บ) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข				
แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๓	๑๖ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงานได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามส่วนของงานและได้ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
		๑๗ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	

การหาวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง รายตัวชี้วัดเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงการวิเคราะห์หลังรายละเอียดถึงข้อความการประเมิน ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดในกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันการทุจริต ซึ่งมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้ลดลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้จะเห็นได้ว่าหน่วยงานมีการทุจริตน้อยมาก

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. จัดอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบถึงอำนาจหน้าที่ของแต่ละฝ่าย
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

๓) การกำหนดขั้นตอนหรือการปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด ดำเนินการจัดหาวิทยากรเพื่อมาให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. จัดส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยภายนอกอย่างสม่ำเสมอ

๔) ระยะเวลา

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข				
แบบวัด	ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการปลูกจิตสำนึก
		๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม NoGift Policy	๑๐๐	ในการปฏิบัติงาน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีพร้อมรายงานให้กับผู้บริหารทราบ

การหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง รายตัวชี้วัดเพื่อค้นหาจุดแข็งและจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน รวมถึงการวิเคราะห์ลงรายละเอียดถึงข้อความการประเมิน ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เพื่อค้นหาข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขโดยด่วน จึงสรุปมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องการป้องกันการทุจริต และมาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริต

๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๓) การกำหนดขั้นตอนหรือการปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด งานนิติการ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ เพื่อค้นหาจุดแข็งที่ต้องดำเนินการรักษาไว้และพัฒนาให้ดีขึ้น

๒. จัดทำนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ของข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบของ

๔) ระยะเวลา

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณเป็นธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสามารถทำได้โดยการพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานของหน่วยงานดังกล่าวดังนี้

๑. ข้อจำกัดในการบริหารจัดการ ในบางห้วงเวลาหน่วยงานมีข้อจำกัดในบุคลากรซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมีข้อจำกัดในหน้าที่หลักที่ต้องรับผิดชอบ อาจทำให้การดำเนินการมีความล่าช้า

๒. ข้อจำกัดในการแสดงผล การรายงาน และเปิดเผยข้อมูล ในการแสดงผล การรายงาน การเปิดเผย ข้อมูลคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ซึ่งมีข้อจำกัดบางประการที่ประชาชนบางกลุ่มในพื้นที่โดยเฉพาะผู้สูงอายุไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้เนื่องจากเกิดจากปัจจัยหลายประการ เช่น ไม่มีการเล่นสื่อโซเชียลออนไลน์ อย่างไรก็ตามหน่วยงานได้เพิ่มการประชาสัมพันธ์ในหลากหลายช่องทาง

๓. ข้อจำกัดในส่วนกลไกการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต้องมีการดำเนินการเป็นระบบ แต่บางครั้งหน่วยงานมีข้อจำกัดในการพัฒนาการดำเนินการให้กลไกได้บรรลุตามวัตถุประสงค์