

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบโดยปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดูแลความเรียบร้อยความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๔. มีสุขภาพแข็งแรง
๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๖. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
๗. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. สามารถเลี้ยงดูดูแลเด็กได้
๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

**อัตราค่าตอบแทน**

ที่	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงิน เดือนละ (บาท)
๑.	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงาน นั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะ งานที่ได้ปฏิบัติ	๙,๔๐๐.-	๒,๐๐๐.-	๑๑,๔๐๐.-

**เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)**  
**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

**ประเภทพนักงานจ้าง :** พนักงานจ้างตามภารกิจ

**ชื่อตำแหน่ง :** ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

**หน้าที่ความรับผิดชอบ :** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยปฐมวัยศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์การเรียนการสอนประเภท ต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ในการดูแลเด็กเล็ก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ :**

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีหลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง :**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาหรือวุฒิสูงกว่า
๒. มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ :**

๑. มีความรู้เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและความสามารถจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก
๒. มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
๓. สมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย
  - ๓.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๒
  - ๓.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๒
  - ๓.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๒
  - ๓.๔ การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๒
  - ๓.๕ การทำงานเป็นทีม ระดับ ๒

**อัตราค่าตอบแทน :** ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

**ระยะเวลาการจ้าง :** จะดำเนินการจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง  
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส  
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p><b>๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</li> <li>- ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาการ</li> <li>- ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำบลกาหลง องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง</li> <li>- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณเบื้องต้นอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่</li> <li>- ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ สถิติ</li> <li>- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ</li> <li>- นโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</li> </ul>	๑๐๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	<p><b>๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</li> <li>- พระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖</li> <li>- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ๒๕๖๒</li> </ul>	๑๐๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ )
๓.	<p><b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน</li> <li>- พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ</li> <li>- พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร</li> </ul>	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์
๔.	<p><b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-พิจารณาจากผลงานภาคปฏิบัติ</li> <li>-พิจารณาจากการนำเสนอผลงานที่ปฏิบัติ</li> </ul>	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบ ภาคปฏิบัติ

