



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๖๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นทำให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๑. เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจ ผ่านมาตรฐาน ๒. เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลงเพื่อให้ผ่าน มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ ออกไป ตรวจสอบ สถานที่ตั้งขอ อนุญาต ประกอบ กิจการอาจมี การเอื้อ ประโยชน์ ให้กับผู้ขอ อนุญาตบาง รายในกรณี ที่ตั้ง	พรบ. ควบคุม อาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และ กฎกระทรวง ที่ออกตาม ความใน พรบ. ควบคุม อาคาร		✓				๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ออกตรวจ สถานประกอบการให้จัดทำรายงาน ผลการตรวจสอบพร้อมแนบรูปถ่าย สถานประกอบการเสนอผู้บริหาร ประกอบการพิจารณาอนุญาต ๒. ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบคำขอ หากมีการฝ่าฝืนหรือ กระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการ พิจารณาทางวินัยตามระเบียบ ข้อบังคับ ๓. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและโยชน์ ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนผลการ ปฏิบัติงานการขอ อนุญาตก่อสร้าง อาคารดัดแปลงหรือ รื้อถอน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
กาใช้อำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบเพื่อ ให้เกิดประโยชน์ส่วนตน	ก า ร ไ ม่ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ การใช้ อำนาจหน้าที่ไม่ โปร่งใส ไม่เป็น ธรรม การเลือก ปฏิบัติ	ประ ก า ศ คณะกรรมการ มาตรฐาน ก า ร บริหารงาน บุคคลส่วน ท้องถิ่น เรื่อง ประ ม ว ล จ ร ย ิ ย ธิ ร ร ม พ ัน ก ง า น ส ่วน ท้อง ถิ่น		✓				จัดทำประกาศ อบรม.ภาทลงว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ช ้ า ร า ช ก า ร พ ัน ก ง า น จ ้าง ลูกจ้าง พึ่งปฏิบัติ รักษาจริยธรรม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนิน โครงการเลือกจัดซื้อ/ จัดจ้างกับร้านที่ ตนเองสนิทหรือเป็น ญาติหรือร้านที่ ตนเองคุยได้ง่าย	การที่ เจ้าหน้าที่ เลือกจัดซื้อจัด จ้างกับผู้รับ จ้างหรือ ผู้ประกอบการ ที่เจ้าหน้าที่ รู้จักหรือสนิท สนมเป็นการ ส่วนตัว	พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ ๒๕๖๐ และ ระเบียบ กระทรวงมหาด ไทยว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ ๒๕๖๐		✓				๑. ตรวจสอบคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ ๓. เข้มงวดในการตรวจสอบพัสดุหรือการ จ้าง ๔. ผู้บริหารหมั่นกำกับดูแลและตรวจสอบ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายเพื่อป้องกันการเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดราย หนึ่ง อันจะส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรม แก่ผู้ประกอบการรายอื่น ๕. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการนำ ทรัพย์สิน ราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๔ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

เหตุการณ์ ความเสี่ยงอาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
การเรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับ พนักงานจ้างเข้า ทำงาน	เจ้าหน้าที่ เรียกเก็บเงิน เพื่อรับ พนักงานจ้าง เข้าทำงาน	๑ ระเบียบ/ ประกาศ เกี่ยวกับการ บริหารบุคคล ๒ มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต		✓				๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับ สมัครพนักงาน งานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางต่างๆ ๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับ สมัครพนักงานเรียกผลประโยชน์ ในการรับพนักงานเข้าทำงาน ๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิด ตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัย ตามระเบียบข้อบังคับ	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการจ้าง พนักงานจ้างใน การปฏิบัติงาน