



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง

เรื่อง การกำหนดวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตร ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ข้อ ๒๐๕ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้น

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งหรือดังต่อไปนี้

๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสัปดาห์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด

๒.๒ ลาป่วยไม่เกิน ๒๓ วัน ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๓ ลากิจไม่เกิน ๒๓ วัน ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๔ มาทำงานสาย ๕ ครั้ง

๒.๕ ไม่มีการลาใดๆในสัปดาห์สุดท้ายในรอบการประเมินนั้น (หากลาป่วยต้องมีใบรับรองแพทย์ประกอบการลา)

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนและพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างโดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลงและข้อพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นาย นพ พ่วงแจงงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง